

Председатель первичной профсоюзной
организации  /А.Г. Манин

приказом по МКОУ «Солдатская ООШ»

от 25.03.2024 № 44

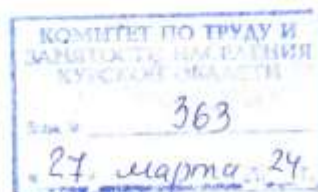
Директор школы _____

З.А.Горбунова



**по регулированию социально-трудовых отношений
в муниципальном казённом общеобразовательном учреждении
«Солдатская основная общеобразовательная школа»
Фатежского района Курской области на 2022-2025 годы
(утверждённый 25.10.2022 г.)**

с.Солдатское, 2024



Стороны Коллективного договора:

- Работодатель в лице его представителя - руководителя муниципального казённого общеобразовательного учреждения «Солдатская основная общеобразовательная школа» Фатежского района Курской области – Горбуновой Зои Алексеевны;

- Работники образовательной организации в лице их представителя - первичной профсоюзной организации МКОУ «Солдатская основная общеобразовательная школа» Фатежского района Курской области, далее – профсоюзный комитет, в лице председателя профсоюзного комитета – Артема Геннадиевича Манина

договорились внести в коллективный договор по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном казённом общеобразовательном учреждении «Солдатская основная общеобразовательная школа» Фатежского района Курской области на 2022-2025 годы следующие дополнения и изменения:

I. Внести новый пункт 18 в раздел 1:

«1.18. В соответствии с частью 6.1 статьи 47 Федерального закона от 29.12.2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и приказом Минпросвещения России от 21.07.2022 №582 «Об утверждении перечня документации, подготовка которой осуществляется педагогическими работниками при реализации основных общеобразовательных программ» Стороны договорились продолжить совместную работу по сокращению документарной нагрузки на педагогических работников направленную на:

- снижение объема базовой документации, которую ведут педагоги образовательной организации;

- снижение объема мониторингов в системе образования;

- оптимизацию информационных систем.

С этой целью руководителю образовательной организации внести соответствующие изменения:

- в должностные инструкции и трудовые договоры педагогических работников;

- правила внутреннего трудового распорядка;

- локальные нормативные акты «Положение об электронном журнале», «Положение о классном руководстве» и другие».

II. Изменить дальнейшую нумерацию раздела и адрес официального сайта школы:

1.19. Работодатель обязуется обеспечивать гласность содержания и выполнения условий коллективного договора.

1.20. Работодатель обязан ознакомить под роспись с текстом коллективного договора в течение 7 дней после его подписания, а также разъяснить его условия работникам образовательной организации, в том числе условия его изменения.

Работодатель доводит текст до работников. Текст коллективного договора и изменений и дополнений к коллективному договору размещается на официальном сайте образовательной организации в сети Интернет (<https://sh-soldatskaya-oo-r38.gosweb.gosuslugi.ru>), в методическом кабинете, общедоступном месте для

работников – учительской.

1.21. Стороны не вправе в течение срока действия коллективного договора в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

III. В соответствии со статьёй 126 Трудового кодекса РФ пункт 3.38 раздела III «Рабочее время и время отдыха» изложить в следующей редакции:

«Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией, если иное не предусмотрено ТК РФ».

Пронумеровано и прошнуровано
И скреплено печатно

З. А. Горбунов

Директор школы



З. А. Горбунов

